



STRATEGIC PLAN 2020-2022



tgeu.org

CONTENT

Introduction.....	3
Our assumptions.....	4
Vision.....	5
Mission.....	5
Goals and Objectives.....	6
Goal 1: Stabilise and sustain TGEU.....	7
Goal 2: Protect our rights.....	10
Goal 3: Protect our people.....	12
Goal 4: Support our members.....	14
Goal 5: Strengthen our networks.....	15

2

Content in **Russian** from page 17.
Контент на **русском** языке со страницы 17.



This Strategic Plan was co-funded by the European Union's Rights, Equality and Citizenship Programme (2014-2020). Its contents are the sole responsibility of TGEU and can in no way be taken to reflect the views of the European Commission.

INTRODUCTION

This strategic plan is designed to guide TGEU's work from November 2020 through the next General Assembly in 2022. The plan has been developed based on a planning session with members in October 2019 and consultations with the TGEU Board and staff throughout 2020.

Because of the uncertainty presented by COVID-19 and the need for continued organisational development at TGEU, the Membership adopted a streamlined 2-year plan focused on stability and sustainability for TGEU and our members.

Our assumptions

- TGEU is in a rebuilding phase and will need to continue to focus on stabilising its operations in the next 2 years.
- The COVID-19 pandemic creates uncertainty and we cannot know how long the organisation, its staff, and its members will be impacted.
- Some funders and governments may move resources away from trans groups and towards COVID-19 responses and economic recovery.
- Government contracts are critical to TGEU's financial stability. If we do not receive renewed government funding for 2022-2026, this will significantly change TGEU's capacity beyond 2022.
- Funding challenges, backlash, and COVID-19 will continue to impact trans groups and activists for the next two years. All trans groups are impacted by these challenges, and the most marginalised (and those experiencing intersecting oppressions) will be disproportionately affected.
- Spaces for civil society are shrinking, resulting in fewer opportunities to influence policies and partners.
- TGEU's work is strongest when our community building and policy advocacy work together.
- Increasing resistance against trans rights and rising authoritarianism will make continued progress more challenging, and we will need to defend our rights in multiple countries.

VISION

TGEU envisions a world free from discrimination where gender diversity is celebrated, where trans people are valued, and where trans movements are self-aware, intersectional, and evolving to meet the needs of a diverse and resilient community.

MISSION

TGEU's mission is to strengthen the rights and wellbeing of all trans people in Europe and Central Asia.

We strive to represent the diverse needs of our members within human rights mechanisms, build the capacity and skills of our members to meet the needs of local communities, and develop intersectional and decolonised programmes to build more resilient and connected trans movements.

GOALS AND OBJECTIVES

Throughout this plan, we use “goals” to describe high-level results TGEU wants to achieve in the long term - TGEU’s top priorities during the period of the strategic plan. We use “objectives” to describe our focus and plans to help achieve our overall goals:



Goal 1: Stabilise and sustain TGEU

To continue improving and stabilising TGEU. This will include work in four areas: (1) Organisational development, including staffing, operations, and finances; (2) Fundraising; (3) Board development; and (4) Staff Culture.

Objective 1

Engage in organisational development to ensure TGEU has strong and stable operational structures, resources, and staff with the capacity and skills to achieve our goals.

Staffing

- Review, assess, and restructure staffing to strengthen TGEU's operations and programmes
- Develop improved onboarding and continuous staff training processes to better support and develop staff
- While adhering to host country work regulations, review and adopt compensation plans that attract and retain diverse and skilled staff and consultants
- Plan for a permanent executive director to ensure stable leadership

Operations

- Update TGEU policies regarding remote work
- Explore possible relocation of TGEU and/or having staff working from different countries
- Develop a Knowledge Base system to optimise TGEU's work and create a repository of institutional memory
- Increase accessibility of TGEU resources by adding language options to the website, preparing publications for text-to-speech readers, and providing captioning for online events

- Ensure English/Russian translation and interpretation throughout TGEU's programmes

Finances

- Budget conservatively in times of uncertainty
- Improve and speed up payment processes
- Improve financial reporting
- Ensure strong financial controls

Objective 2

Secure at least €850,000 annually from government and private donors to maintain TGEU operations and programmes.

Fundraising

- Strengthen relationships with donors
- Raise funds to maintain stable budget
- Do what we promise (and don't overpromise)
- Build grant writing and reporting skills on staff
- Prepare an application for the new EU framework (2022-2026), and applications to the EU and other government funders
- Diversify/amplify donor and funding pool for TGEU

8

Objective 3

Ensure the Board has the skills and capacity to govern the organisation.

Board Development

- Elect and support the 2020-2022 Board, Co-Chairs, Auditors and Pre-Election Committee
- Organise at least 4 Board meetings each year, including 1-2 in person if/when travel restrictions are lifted, and trainings on Board governance, ethics, decision making, and conflict resolution
- Organise at least 1 joint Board-staff meeting to review the implications of the LGBTI Equality Strategy on TGEU's strategies,

members, work plans, and staffing

- Conduct annual training on anti-oppression and intersectionality
- Lead planning and consultations for next strategic plan

Objective 4

Improve the working culture of TGEU and put into action our commitment to anti-racism, anti-sexism, decolonisation, and accessibility.

Staff Culture

- Conduct an assessment of staff culture and develop a plan to improve trust, wellbeing, and working relationships among staff
- Convene an internal working group to lead mutual learning and implementation of best practices regarding intersectionality and racial, gender, and disability justice
- Provide training on conflict management and individual counselling sessions to address secondary trauma among staff

Goal 2: Protect our rights

To defend and advance protections for trans people throughout Europe and Central Asia.

Objective 5

Maintain and improve legal protections, including non-discrimination, legal gender recognition, and healthcare access for trans people.

Healthcare

- Develop a strategy for depathologisation and ICD-11 implementation, and support members' ICD-11 implementation and depathologisation efforts
- Support members and trans healthcare advocates through convenings of the Trans Health Network
- Engage in advocacy around UN Sustainable Development Goal 3 (Ensure healthy lives and promote wellbeing for all at all ages), to support Universal Health Care and trans inclusion in the international COVID-19 response

10

Legal Gender Recognition

- Contribute to LGR reform processes in at least 3 countries
- Defend against attempted rollbacks of LGR protections

Non-discrimination and intersectionality

- Raise awareness among national- and European-level stakeholders of issues facing trans people and potential remedies to address them
- Develop report on discrimination impacting trans people based on disaggregated data from the 2020 FRA survey
- Submit interventions in EU and Council of Europe processes impacting intersectional issues, including the rights of children, migrants and asylum seekers, sex workers, and women

Objective 6

Take on our opposition.

Strategic Litigation

- Submit Third-Party Interventions to the European Court of Human Rights to defend existing protections and counter anti-trans actors

Communications and resources

- Use research-based strategic communications to increase support for trans rights and counter anti-trans narratives
- Collaborate with other organisations and allied networks to respond to anti-gender rhetoric and actions
- Develop communications strategies to reduce stigma, violence, and discrimination
- Provide platforms to increase visibility to TGEU members and amplify their voices

Objective 7

Ensure trans inclusion and implementation of the EU LGBTIQ+ Strategy and other regional processes.

- Support members in the EU in implementing the EU's LGBTIQ+ Strategy to the national level
- Facilitate participation of trans-led and trans-serving groups within international human rights mechanisms and regional networks

Goal 3: Protect our people

To protect and empower trans activists in Europe, Central Asia, and around the world with research, resources, and training.

Objective 8

Help trans groups and activists respond to the COVID-19 pandemic and survive the economic downturn.

- Participate in Joint Research Initiative on COVID-19 to assess the impact of the pandemic on trans communities
- Organise training series to help activists and organisations survive the COVID-19 pandemic
- Maintain and update trans-specific COVID resources on our website and member communications

12

Objective 9

Provide trans activists and regional/national stakeholders with tools to respond to intersectional issues, discrimination, and violence impacting trans people.

- Update and publish the Trans Rights Index and Maps documenting current protections in Europe and Central Asia
- Conduct homelessness and housing insecurity report
- Conduct an employment and economic insecurity study
- Develop publications on freedom of movement, including its impact on trans parenthood, migration, and LGR
- Conduct research on the capacity building needs of Central Asian groups and use the findings to create and implement a regional development plan

Objective 10

Increase awareness of violence against trans people and violence-reduction strategies.

- Assess and restructure the TvT Trans Murder Monitoring Project to streamline data reporting and reduce the project's impact on its staff and partners
- Continue to monitor and report on anti-trans violence
- Develop anti-violence campaign each year for Trans Day of Remembrance including the development of materials for members
- Advocate for trans inclusion in anti-violence and decriminalisation efforts at national, regional, and international levels
- Develop strategies and resources to support the wellbeing of activists working on anti-trans violence

Goal 4: Support our members

To increase the engagement, capacity, and support of TGEU's organisational members throughout Europe and Central Asia.

Objective 11

TGEU's membership is equipped with skills and resources to effectively respond to intersectional discrimination and advance the fundamental rights of diverse trans communities across Europe and Central Asia.

- Provide community and capacity building support to help members address discrimination, violence, and criminalisation
- Conduct trainings on communications and public speaking to help members challenge anti-gender narratives
- Sustain capacity building support for groups in Central Asia
- Maintain strategic partnerships with 2-3 groups to support the goals and needs of local trans communities
- Organise multi-day in-person training for trans activists to gain leadership and community organising skills
- Conduct country context research to document the current social and economic status and needs of trans communities in Central Asia

14

Objective 12

Members feel supported and are engaged in TGEU's work.

- Consult with members and create a plan to increase engagement and support of members
- Hire Community Building Intern to learn about trans advocacy and support member outreach and programmes
- Organise the European Transgender Council 2022 with member-informed and member-led sessions

Goal 5: Strengthen our networks

To increase engagement of trans groups and activists within TGEU and other intersectional networks.

Objective 13

TGEU's network of individual and organisational members represents the full diversity of trans communities in Europe and Central Asia.

- Maintain TGEU's current members, and recruit 10 new organisational members with a focus on further marginalised communities and underrepresented regions
- Maintain and grow our current networks: Trans Health Network, Trans Legal Network, Refugee Network

Objective 14

Increase active support and allyship from other movements and networks.

- Participate in at least 3 civil society networks
- Organise or host annual Legal Practitioners' Convening



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН 2020-2022



tgeu.org

СОДЕРЖАНИЕ

Вступление.....	19
Наши предположения.....	20
Видение.....	21
Миссия.....	21
Цели и задачи.....	22
Цель 1: Стабилизация и поддержание TGEU.....	23
Цель 2: Защита наших прав.....	26
Цель 3: Защита транс-людей.....	28
Цель 4: Поддержка наших членов.....	30
Цель 5: Укрепление наших сетей.....	32

ВСТУПЛЕНИЕ

Настоящий предлагаемый стратегический план призван направлять работу TGEU с ноября 2020 года до следующей сессии Генеральной ассамблеи в 2022 году. План был разработан на основе планового совещания с членами в октябре 2019 года, консультаций с Советом TGEU и персоналом в течение всего 2020 года.

С учетом неопределенности, связанной с COVID-19, и необходимости дальнейшего организационного развития TGEU Совет рекомендует членам принять упорядоченный двухлетний план, ориентированный на обеспечение стабильности и устойчивости TGEU и наших членов.

Наши предположения

- В настоящее время TGEU находится на этапе восстановления, и ему необходимо будет и впредь уделять основное внимание стабилизации своих операций в течение следующих двух лет.
- Пандемия COVID-19 создает неопределенность, и мы не можем знать, как долго будет страдать организация, ее персонал и ее члены.
- Некоторые доноры и правительства могут переключить ресурсы с транс-групп на ответные меры COVID-19 и на экономическое восстановление.
- Правительственные контракты имеют решающее значение для финансовой стабильности TGEU. Если мы не получим новых правительственных средств на 2022-2026 годы, это существенно изменит потенциал TGEU после 2022 года.
- Проблемы с финансированием, обратная реакция и COVID-19 будут продолжать оказывать влияние на транс-группы и активистов в течение следующих двух лет. Все транс-группы испытывают на себе воздействие этих проблем, и наиболее маргинализированные группы (и те, которые испытывают перекрестное угнетение) будут затронуты непропорционально сильно.
- Пространство для гражданского общества сокращается, что приводит к уменьшению возможностей влиять на политику и партнеров.
- Работа TGEU наиболее эффективна в тех случаях, когда наши усилия по созданию общин и пропаганде политики осуществляются совместно.
- Усиление сопротивления правам транслюдей и рост авторитаризма сделают дальнейший прогресс более сложным, и нам придется защищать наши права во многих странах.

ВИДЕНИЕ

TGEU предполагает мир, свободный от дискриминации, где отмечается гендерное разнообразие, где ценятся транссексуалы и где транс-движения здоровы, пересекаются и сильны для защиты наиболее уязвимых среди нас.

МИССИЯ

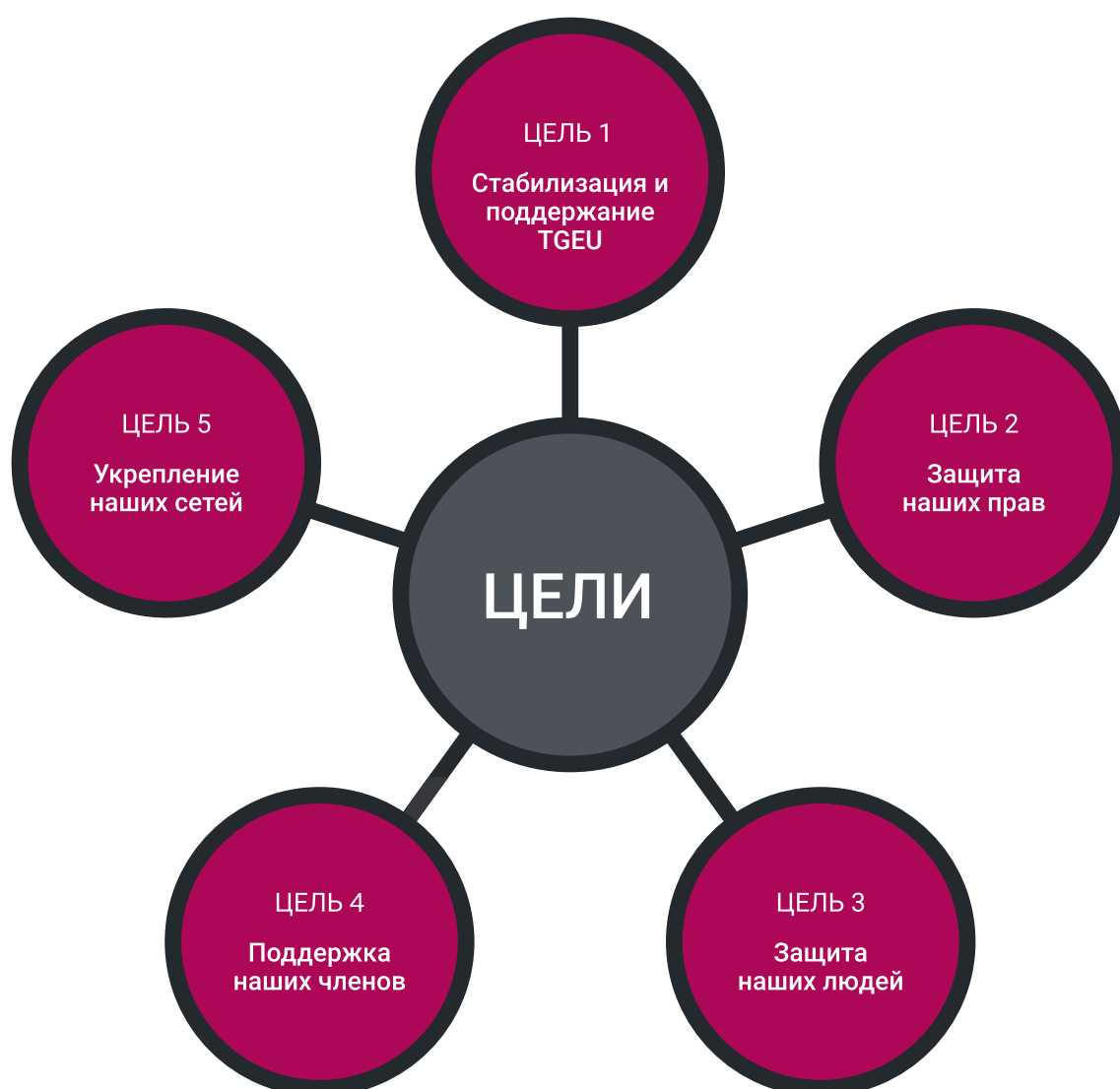
Миссия TGEU состоит в том, чтобы служить коллективным голосом и платформой для укрепления прав и благополучия транс-людей в Европе и Центральной Азии.

Мы представляем различные потребности наших членов в рамках механизмов по правам человека, наращиваем потенциал и навыки наших членов для удовлетворения потребностей местных общин и разрабатываем интерсекциональные и деколонизированные программы для создания более сильного и более эффективного транс-движения.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В рамках этого плана мы используем “цели” для описания результатов высокого уровня, которых TGEU стремится достичь в долгосрочной перспективе. Основные приоритеты TGEU в период осуществления стратегического плана. Мы используем термин “задачи” для описания наших приоритетов и планов по содействию достижению наших общих целей.

22



Цель 1: Стабилизация и поддержание TGEU

Продолжать совершенствовать и стабилизировать TGEU. Это будет включать работу в четырех областях: (1) Организационное развитие, включая кадровую, оперативную деятельность и финансы; (2) Сбор средств; (3) Правление; и (4) Культура персонала.

Задача 1

Участие в организационном развитии для обеспечения того, чтобы TGEU располагал сильными и стабильными оперативными структурами, ресурсами и персоналом, обладающим потенциалом и навыками для достижения наших целей.

Укомплектование штатов

- Обзор, оценка и реорганизация штатного расписания в целях укрепления операций и программ TGEU
- Разработка усовершенствованных процедур зачисления на службу и непрерывного обучения персонала в целях улучшения поддержки и повышения квалификации персонала
- При соблюдении правил работы принимающей страны проводить обзор и принимать планы вознаграждения, которые привлекают и удерживают различных квалифицированных сотрудников и консультантов
- План создания постоянного исполнительного директора для обеспечения стабильного руководства

Операции

- Обновление политики TGEU в отношении дистанционной работы
- Изучить возможность релокации сотрудников TGEU и/или наличия сотрудников, работающих в различных странах
- Разработка системы базы знаний для оптимизации работы TGEU и создания хранилища институциональной памяти

- Расширение доступа к ресурсам TGEU путем добавления языковых вариантов на веб-сайте, подготовки публикаций для читателей, читающих тексты, и обеспечения субтитров для онлайн-мероприятий
- Обеспечение письменного и устного перевода на английский/русский языки в рамках программ TGEU

Финансы

- Экономия бюджета в периоды неопределенности
- Совершенствование и ускорение процессов оплаты
- Совершенствование финансовой отчетности
- Обеспечение строгого финансового контроля

Задача 2

Получение по меньшей мере 850000 евро в год от правительственных и частных доноров для поддержания операций и программ TGEU.

24

Сбор средств

- Укрепление связей с донорами
- Сбор средств для поддержания стабильного бюджета
- Делать только то, что обещали (и не давать несбыточных обещаний)
- Развитие у сотрудников навыков написания грантов и отчетности
- Подготовка заявок для новых рамок ЕС (2022-2026 годы), заявок для ЕС и других правительственных спонсоров
- Диверсификация/расширение донорского и финансового пула TGEU

Задача 3

Обеспечение того, чтобы Совет располагал навыками и возможностями для управления организацией.

Разработка совета директоров

- Выборы и поддержка Комиссии, сопредседателей, ревизоров и

Комитета по предвыборной кампании

- Организация по меньшей мере 4 совещаний Совета в год, в том числе 1-2 личных совещаний в случае отмены ограничений на поездки, а также подготовка по вопросам управления Советом, этики, принятия решений и урегулирования конфликтов
- Организация по меньшей мере 1 совместного заседания совета и персонала для рассмотрения последствий Стратегии обеспечения равенства ЛГБТИ для стратегий, членов, планов работы и штатного расписания TGEU
- Проведение ежегодных учебных занятий по вопросам интерсекциональности и борьбы с угнетением
- Руководить планированием и консультациями по следующему стратегическому плану

Задача 4

Улучшение культуры работы TGEU и осуществление нашей приверженности антирасизму, антисексизму, деколонизации и обеспечению доступной среды.

Культура персонала

- Проведение оценки культуры персонала и разработка плана повышения доверия, благосостояния и улучшения рабочих отношений между сотрудниками
- Созвать внутреннюю рабочую группу для руководства взаимным обучением и внедрением передовых практик по вопросам интерсекциональности и справедливости по расовым и гендерным вопросам и вопросам инвалидности
- Проведение учебных занятий по вопросам урегулирования конфликтов и индивидуальных консультаций для оказания сотрудникам помощи в преодолении вторичных травм

Цель 2: Защита наших прав

Защищать и продвигать защиту трансгендерных людей по всей Европе и Центральной Азии.

Задача 5

Сохранение и совершенствование средств правовой защиты, включая недопущение дискриминации, правовое признание гендерных аспектов и доступ к медицинским услугам для транслюдей.

Здравоохранение

- Разработка стратегии для депатологизации и внедрения МКБ-11 и поддержка усилий членов по внедрению МКБ-11 и депатологизации
- Оказание поддержки членам и правозащитникам в сфере транс-здравоохранения посредством организации Сети трансгендерного здоровья
- Участие в пропаганде Зей цели ООН в области устойчивого развития (Обеспечение здоровой жизни и содействие благополучию для всех людей всех возрастов), поддержка всеобщего медицинского обслуживания и включения трансгендерных людей в международные ответные меры COVID-19

26

Юридическое признание гендерной идентичности/пола

- Содействие процессам реформирования ЮПГИ по меньшей мере в 3 странах
- Защита от попыток отмены или ограничений ЮПГИ

Недискриминация и интерсекциональность

- *Повышение осведомленности заинтересованных сторон на национальном и европейском уровнях о проблемах, с которыми сталкиваются трансгендерные люди, и о возможных средствах их решения*
- *Подготовка доклада о дискриминации транслюдей на основе*

дезагрегированных данных исследования Агенства основных прав ЕС от 2020 года

- *Участие в процессах ЕС и Совета Европы, затрагивающих интерсекциональные вопросы, включая права детей, мигрантов и искателей убежища, работников секс-индустрии и женщин*

Задача 6

Противостояние оппонентам.

Стратегическое судебное разбирательство

- Представление обращений третьих сторон в Европейский суд по правам человека в целях защиты существующих средств защиты и борьбы с анти-транс политическими субъектами

Связь и ресурсы

- Использование стратегических коммуникаций, основанных на исследованиях, для усиления поддержки прав транслюдей и противодействия анти-транс риторике и деятельности
- Сотрудничество с другими организациями и союзническими сетями в целях реагирования на анти-транс риторику и деятельность
- Разработка коммуникационных стратегий в целях сокращения масштабов стигматизации, насилия и дискриминации
- Предоставление платформ для повышения видимости членов TGEU и усиления их голоса

27

Задача 7

Обеспечение интеграции транслюдей и осуществление Стратегии ЕС в отношении ЛГБТИК+ и других региональных процессов.

- Оказание поддержки членам ЕС в осуществлении стратегии ЕС в отношении ЛГБТИК+ на национальном уровне
- Содействовать участию групп ведомых транслюдьми и обслуживающих транслюдей в международных правозащитных механизмах и региональных сетях

Цель 3: Защита транс-людей

Защищать и воодушевлять транс-активистов Европы, Центральной Азии и всего мира с помощью исследований, информационных ресурсов и тренингов.

Задача 8

Оказание помощи трансгендерным группам и активистам в реагировании на пандемию COVID-19 и в преодолении последствий экономического спада.

- Участие в Совместной исследовательской инициативе по COVID-19 для оценки воздействия пандемии на транс-сообщества
- Организация серии учебных мероприятий для оказания помощи активистам и организациям в борьбе с пандемией COVID-19
- Ведение и обновление транс-специфичных ресурсов по COVID на нашем веб-сайте и сообщений членов

28

Задача 9

Предоставить транс-активистам и региональным/национальным заинтересованным сторонам инструменты для реагирования на вызовы, связанные с интерсекциональностью, дискриминацию и насилие, затрагивающие транслюдей.

- Обновление и опубликование Индекса и карты прав транслюдей, документирующих существующие меры защиты в Европе и Центральной Азии
- Подготовка доклада о бездомности и жилищной нестабильности
- Проведение исследования по вопросам занятости и экономической нестабильности
- Подготовка публикаций по вопросам свободы передвижения,

включая ее влияние на трансродительство, миграцию и ЮПГ

- Проведение исследований по вопросу о потребностях центральноазиатских групп в наращивании потенциала и использование полученных результатов для разработки и осуществления регионального плана развития

Задача 10

Повышение осведомленности о насилии в отношении транслюдей и стратегии сокращения масштабов насилия.

- Оценка и реструктуризация проекта TvT по мониторингу убийств в целях упорядочения представления данных и уменьшения воздействия проекта на его персонал и партнеров
- Продолжать отслеживать случаи насилия над транслюдьми и сообщать о них
- Разработка ежегодной кампании по борьбе с насилием в течение дня памяти транслюдей, включая разработку материалов для использования членами
- Выступить за включение транслюдей в повестку борьбы с насилием и декриминализацию на национальном, региональном и международном уровнях
- Разработка стратегий и выделение ресурсов для обеспечения благополучия активистов, занимающихся борьбой с трансфобным насилием

Цель 4: Поддержка наших членов

Увеличить вовлеченность, активность и поддержку организаций-членов TGEU по всей Европе и Центральной Азии.

Задача 11

Наличие у членов TGEU навыков и ресурсов для эффективного реагирования на перекрестную дискриминацию и продвижения основных прав различных транс-сообществ в Европе и Центральной Азии.

- Оказание поддержки общинам и наращиванию потенциала для оказания членам помощи в борьбе с дискриминацией, насилием и криминализацией
- Проведение учебных занятий по вопросам коммуникации и публичных выступлений для оказания членам помощи в борьбе с антигендерными нарративами
- Оказание постоянной поддержки в укреплении потенциала групп в Центральной Азии
- Поддержание стратегических партнерских связей с 2-3 группами в поддержку целей и потребностей местных транс-сообществ
- Организация многодневного личного обучения транс-активистов для получения навыков руководства и организации сообществ
- Проведение страновых исследований для документирования текущего социально-экономического положения и потребностей транс-сообществ в Центральной Азии

30

Задача 12

Члены чувствуют поддержку и участвуют в работе TGEU.

- Проведение консультаций с членами и разработка плана

расширения участия и поддержки членов

- Нанять стажера по вопросам общинного строительства для получения информации об адвокации в сфере трансгендерности и оказания поддержки членам и их программам
- Организация в 2022 году Совета трансгендерных людей с сессиями, проводимыми с участием членов и под их руководством

Цель 5: Укрепление наших сетей

Увеличить включённость трансгрупп и активистов в процессы внутри TGEU и других пересекающихся сетей организаций.

Задача 13

Сеть индивидуальных и организационных членов TGEU представляет все разнообразие транс-сообществ в Европе и Центральной Азии.

- Сохранение нынешних членов TGEU и набор 10 новых членов организации с уделением особого внимания маргинализированным сообществам и недопредставленным регионам
- Поддержка и расширение существующих сетей: Сети трансгендерного здоровья, Трансправовая сети, Сети для беженцев

32

Задача 14

Расширение активной поддержки и взаимодействия с другими движениями и сетями.

- Участие по меньшей мере в 3 сетях гражданского общества
- Организация или проведение ежегодного совещания юристов-практиков



tgeu.org